

KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

Hétszínvirág Összevont Óvoda

székhely: 1154 Budapest, Aulich Lajos utca 46-62.

adószám: 15837855-2-42

törzsszám: 837853

képviseli: Kissné Zachar Piroska, igazgató,

mint munkáltató képviseletében (a továbbiakban: Munkáltató),
másrészről**Pedagógusok Szakszervezete XV. Kerületi Szervezete**

székhely: 1151 Budapest, Kossuth utca 53.

adószám: 19012267-1-42

képviseli: Hanzelikné Agócs Irén, titkár,

mint a Pedagógusok Szakszervezetének a Munkáltatónál kollektív szerződéskötési képességgel rendelkező szervezetének képviseletében (a továbbiakban: Szakszervezet, együttes említésük esetén: Felek) között az alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.), valamint annak végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.), és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), illetve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) alapján (a továbbiakban együtt: alkalmazandó jogszabályok).

I. ELŐZMÉNYEK

Az óvodai nevelés eredményességének segítése és a foglalkoztatás hatékonyabb megszervezése érdekében a Felek megállapodnak abban, hogy a Budapest Főváros XV. Kerületi Önkormányzat Hétszínvirág Összevont Óvoda részeként működő valamennyi tagintézményre kiterjedő hatályú kollektív szerződést kötnek.

Felek rögzítik, hogy az alkalmazandó jogszabályok által a kollektív szerződés megkötéséhez szükséges, a munkáltatónál munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló tagjainak száma eléri a munkáltatónál foglalkoztatottak létszámának tíz százalékát.

Felek az alkalmazandó jogszabályok keretei között kölcsönösen, jóhiszeműen és együttműködve szabályozzák a Munkáltató által foglalkoztatottakat érintő, munkavégzéssel kapcsolatos kérdéseket.

II. ÉRTELMEZŐ RENDELKEZÉSEK

E kollektív szerződés értelmezése során az alkalmazandó jogszabályok értelmező rendelkezései irányadók, különös tekintettel az alábbiakra:

1. *közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott*: a Kjt. hatálya alá tartozó, a helyi önkormányzat feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására foglalkoztatott;
2. *köznevelésben foglalkoztatott*: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló és a köznevelési dolgozó;
3. *köznevelési dolgozó*: a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony hatálya alá nem tartozó nevelést közvetlenül segítő munkakörben - munkaviszonyban - foglalkoztatott munkavállaló és a gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő munkakörben - munkaviszonyban - foglalkoztatott munkavállaló;
4. *köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló*: a pedagógus és a nevelést közvetlenül segítő munkakört betöltő személy;
5. *köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban nevelő munkát közvetlenül segítő munkakör*:
 - a) dajka,
 - b) könyvtáros,
 - c) pedagógiai asszisztens,
 - d) gyógypedagógiai asszisztens,

- e) gyermek- és ifjúságvédelmi támogató,
- f) gyógytornász,
- g) intézményi titkár,
- h) ápoló,
- i) rendszergazda,
- j) laboráns,
- k) egyéb, a Kormány rendeletében ekként meghatározott munkakör.

III. A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS HATÁLYA

1. A kollektív szerződés hatálya kiterjed
 - a) a szerződést kötő Felekre,
 - b) a Munkáltatónál köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban és munkaviszonyban foglalkoztatottakra és
 - c) a b) pontban meghatározott foglalkoztatottak felett a munkáltatói jogkör gyakorlójára.
2. A kollektív szerződésben foglaltakat a vezetői megbízással rendelkezők tekintetében is alkalmazni kell.
3. A kollektív szerződés Felek kapcsolatát szabályozó rendelkezéseinek hatálya a kollektív szerződést kötő Felekre terjed ki.
4. A kollektív szerződés az alkalmazandó jogszabályok rendelkezései alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyból, közalkalmazotti jogviszonyból, illetve munkaviszonyból származó, vagy ezzel kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket, ezek gyakorlása tekintetében alkalmazandó rendelkezéseket, valamint a Felek kapcsolatrendszerét szabályozza.
5. A kollektív szerződést a Felek határozatlan időre kötik, azzal, hogy azt a IX.1. pontban rögzítettek szerint évente kötelesek felülvizsgálni.
6. A kollektív szerződés hatályát veszti, amennyiben az alkalmazandó jogszabályok rendelkezései alapján a Szakszervezet kollektív szerződés kötésére nem jogosult.

IV. A MUNKÁLTATÓ ÉS A SZAKSZERVEZET KÖZÖTTI KAPCSOLAT ALAPELVEI

Felek a Munkáltató és a Szakszervezet közötti kapcsolat valamennyi formájában és minden szintjén az alábbi alapelveket kötelesek érvényre juttatni:

- a) Felek egymás jogát és jogos érdekét tiszteletben tartják;
- b) Felek közötti kapcsolattartás rendszeres és folyamatos;
- c) Felek tartózkodnak minden olyan magatartástól, mely a másik Felet megillető jog érvényesülését akadályozná, vagy kizárná, illetve alkalmas lehet arra, hogy a másik Fél jó hírnevét hátrányosan befolyásolja;
- d) Felek a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és tisztesség követelményeinek megfelelően, kölcsönösen együttműködve kötelesek eljárni;
- e) a kötelezettséggel terhelt Fél köteles mindent megtenni annak érdekében, hogy a másik Fél jogosultságához időben hozzájuthasson, illetőleg jogát időben és szerződésszerűen gyakorolhassa;
- f) Felek törekednek a konfliktusok megelőzésére, valamint a kialakult konfliktusok békés úton történő megoldására.

V. A SZAKSZERVEZETI JOGOSULTSÁGOK ÉRVÉNYRE JUTTATÁSA

1. Munkáltató rögzíti, hogy az alkalmazandó jogszabályokban foglaltaknak megfelelően – a Budapest Főváros XV. Kerület Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzata (a továbbiakban: Fenntartó) szükség szerinti bevonásával – együttműködik a Szakszervezettel, működését elősegíti, tevékenységét támogatja annak érdekében, hogy érdekképviselési és érdekvédelmi tevékenységét elláthassa.
2. Felek vállalják, hogy tájékoztatják egymást azokról a tervezett intézkedésekről, amelyek a másik Fél tevékenységét érintik, illetve befolyásolják.
3. A Munkáltató a következőkkel járul hozzá a Szakszervezet működéséhez:

- 3.1. lehetőséget nyújt a szakszervezeti tájékoztatók, közlemények, felhívások elérhetővé tételéről, biztosítja a helyben szokásos tájékoztatás igénybevételét;
- 3.2. a Szakszervezet működéséhez – érdekképviselési tevékenysége gyakorlása céljából - költségtérítés-mentesen helyiséget és vezetékes telefonhasználatot biztosít.
4. A Szakszervezet jogosult arra, hogy munkaidő után vagy munkaidőben a Munkáltató helyiségeit a V.3.2. pontban meghatározottak szerint érdekképviselési tevékenysége céljából az adott intézmény Háziarendjében meghatározott nyitvatartási idejében használhassa. A helyiség használata a nevelési feladatellátást és az azzal összefüggő tevékenységeket nem zavarhatja. A helyiség munkaidőn túli használatához az intézmény vezetőjének írásos engedélye szükséges.

VI. A MUNKAKÖZI SZÜNET

1. Munkáltató a köznevelésben foglalkoztatott és a közalkalmazotti jogviszonyban álló részére, ha a beosztás szerinti napi munkaidő és/vagy a munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkaidő tartama
 - a) a hat órát meghaladja, húsz perc,
 - b) a kilenc órát meghaladja, további huszonöt percmunkaközi szünetet biztosít.
2. A munkaközi szünetet a munkavégzés megszakításával, legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően, köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló esetén a neveléssel lekötött munkaidőben teljesítendő foglalkozások időpontját figyelembe véve kell kiadni.
3. A munkaközi szünet valamennyi köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban és közalkalmazotti jogviszonyban álló munkakörben része a beosztás szerinti napi teljes munkaidőnek.

VII. PÓTSZABADSÁG

1. A közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottnak öt munkanap pótszabadság jár.
2. A közalkalmazott részére, ha jogviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, a VII.1. pont szerinti pótszabadság arányos része jár.
3. A pótszabadságot az esedékességének évében kell kiadni.

VIII. EGYÉB JUTTATÁSOK

Felek rögzítik, hogy a munkáltatónál köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, valamint munkaviszonyban álló – munkájának elismerését, valamint a kerülethez való kötődésük erősítését szolgáló, – a Fenntartó költségvetési szerveinél foglalkoztatottakra kiterjedő hatályú juttatási szabályzatában foglalt egyéb juttatásokra jogosult az ott meghatározott feltételek szerint.

IX. A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA, MEGSZÜNTETÉSE

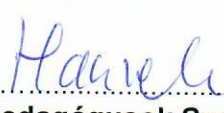
1. A kollektív szerződésben foglaltakat a Felek évente kötelesek felülvizsgálni és a módosítások tekintetében tárgyalásokat folytatni Fenntartó – szükség szerinti – bevonásával. A Felek a tárgyaláson elhangzottokról jegyzőkönyvet vesznek fel.
2. A Felek a kollektív szerződést első alkalommal 2025. június 30. napjáig kötelesek felülvizsgálni, szükség esetén módosítani.
3. Felek rögzítik, hogy a kollektív szerződés költségvetési kihatású rendelkezéseinek végrehajtását évenként, legkésőbb a következő év költségvetése előkészítésének befejezéséig értékelik, és a szükséges változtatások vonatkozásában a költségvetés jóváhagyását követően legkésőbb 15 munkanapon belül a kollektív szerződést módosítják.
4. A kollektív szerződés közös megegyezéssel módosítható. Módosítást bármelyik Fél kezdeményezhet azzal, hogy a módosító kollektív szerződés tervezetét a másik Félhez írásban köteles eljuttatni, megindokolva a módosítás szükségességét. A módosító indítványra annak kézhezvételétől számított 15 munkanapon belül érdemi választ kell adni. A módosítás elutasítását indokolni szükséges.

5. A módosítás hatályba lépésének időpontjáról minden esetben külön kell rendelkezni. Az eredeti aláírásokkal ellátott, sorszámozott módosítást a szerződés eredeti példányához csatoltan kell őrizni, és jelen kollektív szerződésben meghatározott módon közzétenni.
6. A köznevelésben foglalkoztatottak, valamint a közalkalmazottak jogviszonyát jelentősen befolyásoló és jelen kollektív szerződéses rendelkezéseket érintő jogszabályi változások esetén a Felek a kollektív szerződést felülvizsgálják és azt szükség esetén módosítják.
7. A kollektív szerződést az azt megkötő bármelyik Fél három hónapos felmondási idővel, a naptári év június 30., illetve december 31. napjára a másik félhez megküldött írásbeli nyilatkozattal – a megkötésre vonatkozó szabályok betartásával – felmondhatja. A felmondási jogot a kollektív szerződés megkötésétől számított hat hónapon belül egyik Fél sem gyakorolhatja.
8. Az IX.7. pontban meghatározott szabályok betartásával a kollektív szerződés egyes rendelkezései is felmondhatók.
9. A felmondás átvétele jogszerűen nem tagadható meg.

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. A kollektív szerződés 2024. november 15. napján lép hatályba.
2. A közalkalmazotti jogviszonyban állót a 2024. évben 1 nap időarányos pótszabadság illeti meg.
3. A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a kollektív szerződésre a Puétv. 154. §-ában foglaltak irányadók.
4. A kollektív szerződést és annak módosításait a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban és munkaviszonyban álló valamennyi foglalkoztatottal ismertetni kell és biztosítani szükséges, hogy ahhoz a munkavégzési helyén munkaidejében akadályoztatás nélkül hozzáférhessen. Ennek érdekében az aláíró Felek a kollektív szerződést és annak módosításait – az aláírást követően – a honlapjukon nyilvánosságra hozzák, ezen kívül az egyes tagintézményekben a helyben szokásos módon közzéteszik.
5. A kollektív szerződés egy példányát
 - a) a Munkáltatónak,
 - b) a köznevelési intézmény tagintézményeinek vezetőinek,
 - c) a Pedagógus Szakszervezet munkáltatónál kollektív szerződéskötési képességgel rendelkező szervezet képviselőinek,
 - d) a nevelőtestületnek,
 - e) a köznevelési intézmény gazdasági feladatokat ellátó szerv képviselőjének, valamint
 - f) a Fenntartónak
 rendelkezésre kell bocsátani.
6. Felek rögzítik, hogy a sztrájkra szóló 1989. évi VII. törvény 3. § (1) bekezdés d) pontja alapján jogellenes a sztrájk a kollektív szerződésben rögzített megállapodás megváltoztatása érdekében a kollektív szerződés hatályának ideje alatt.
7. A kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I.15.) FMM rendelet alapján a kollektív szerződés és annak módosításának bejelentése, regisztrálása a Munkáltató kötelezettsége.
8. Jelen szerződés 4 (négy) számozott oldalból áll. Szerződő Felek áttanulmányozás után, mint szándékukkal és akaratukkal mindenben egyezőt, 6 (hat) eredeti példányban jóváhagyólag írják alá.

Kelt: Budapest, 2024. 11. 12.


 Pedagógusok Szakszervezete XV. kerületi Szakszervezete
 képvis.: Hanzelikné Agócs Irén

Kelt: Budapest, 2024. 11. 12.


 Hétszínvirág Összevont Óvoda
 képv.: Kissné Zachar Piroska

Kapják: Munkáltató (2 pld.), Pedagógus Szakszervezet (2 pld.), gazdasági feladatokat ellátó szerv, Fenntartó