

Hétszínvirág Összevont Óvoda

1154 Budapest, Aulich Lajos u. 46-62.

 06-1/417-23-61



Iktatószám: SZA/4/2025

Utódlási terv

Érvényes: 2025.09.01.-től

Tartalom

Dokumentum változás követése	3
FOGALOMTÁR	4
1. Általános utódlási elvek.....	5
2. Igazgató utódlása.....	5
3. Óvodapedagógus, gyógypedagógus utódlása	7
4. A terv részei.....	7
4.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram.....	7
4.2. Finanszírozási alprogram	8
Legitimációs záradék	11

Dokumentum változás követése

Verzió-szám	Iktatószám (előzmény)	Dokumentum címe	Változás leírása	Felelős (beosztás)	Hatályba lépés dátuma
v_1	VS_20200525	Szervezeti és Működési Szabályzat	Alapdokumentum	Intézményvezető	2020.05.25
v_2	VS_20221128	Szervezeti és Működési Szabályzat	ÁSZ, valamint MÁK vizsgálat javaslatainak a beillesztése.	Intézményvezető	2022.11.28
v_3	VS_20230401	Szervezeti és Működési Szabályzat	Csoportbezárás és a létszámok változása	Intézményvezető	2023.04.01
v_4	VS_20230831	Szervezeti és Működési Szabályzat	Tagintézmény megszűnése és létszámok változása.	Intézményvezető	2023.08.31.
v_5	VS_20240215	Szervezeti és Működési Szabályzat	2023. évi LII törvény átvezetése	Igazgató	2024.02.15
v_6	VS_20250901	Utódlási terv	Egységes szervezetbe foglалás a Fenntartó ajánlásával, Tagintézmény megszűnése	Igazgató	2025.09.01

FOGALOMTÁR

Sorszám	Fogalom / rövidítés	Meghatározás
1.	Akadályoztatás	3 munkanapot meg nem haladó szabadság vagy betegség esete.
2.	Alapító okirat	A fenntartó által az Intézmény alapítását létrehozó és többször módosított hivatalos irat.
3.	Áht.	Államháztartási törvény
4.	BTMN	Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek.
5.	Intézmény, Összevont óvoda	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Hétszínvirág Összevont Óvoda
6.	EMMI	Emberi Erőforrások Minisztériuma (Megjegyzés: az Emmi megszűnt: a közoktatáshoz, az egészségügyhez és a szociálpolitikához kapcsolódó feladatai a Belügyminisztériumhoz , a felsőoktatás és a kulturális ügyek pedig az újonnan létrejövő Kulturális és Innovációs Minisztériumhoz kerültek. EMMI rendeleteit a jogutódok kezelik.
7.	GDPR	GDPR rendelet - EU Parlament és Tanács 2016/679. sz. rendelet a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet)
8.	HACCP	Élelmiszerbiztonsági rendszer
9.	KIR	Köznevelési Információs Rendszer
10.	Kjt	Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény
11.	Közalkalmazott	Dolgozó, munkavállaló, alkalmazott
12.	MIR	Minőségirányítási Rendszer ISO 9001:2015 szabvány alapján
13.	Műkr.	20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról (Műkr.)
14.	MT	Munka Törvénykönyve
15.	NIF	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Népegészségügyi és Intézmény Felügyeleti Főosztály
16.	Nkt	Nemzeti köznevelésről szóló törvény
17.	GMK	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Gazdasági Működtetési Központ
18.	SNI	Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátása
19.	SzMSz	Szervezeti és Működési Szabályzat
20.	Tagintézmény	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat Hétszínvirág Összevont Óvoda tagóvodái
21.	Tagintézményvezetők	Tagóvoda-vezetők

Sorszám	Fogalom / rövidítés	Meghatározás
22.	Távollét	3 munkanapot meghaladó szabadság, vagy tartós betegség esete
23.	Önkormányzat, fenntartó	Budapest Főváros XV. kerületi Rákospalota, Pestújhely, Újpalota Önkormányzat

1. Általános utódlási elvek

Az Utódlási Tervet az igazgató készíti el az óvodai szükségletek, valamint a fenntartói és nevelőtestületi igények szem előtt tartásával, kikérésével. Minden képzés esetén olyan időtartamra vállalja az óvoda a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiíráskor meghirdetésre került. A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal igazolja. Amennyiben a továbbképzés elvégzése sikertelen, az intézmény által nyújtott támogatást vissza kell téríteni.

2. Igazgató utódlása

A terv elkészítése előtt az igazgató felméri, hogy hány óvodapedagógus rendelkezik az intézményben a vezetői megbízáshoz szükséges, törvény által előírt végzettséggel.

2023. évi LII törvény 73 (2), (12) és 155 § értelmében Nevelési-oktatási intézményben az igazgatói megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – a 3. mellékletben felsorolt – felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, középiskolában mesterfokozat,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással

egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A terv elkészítése előtt az igazgató felméri, hogy az intézményben hány óvodapedagógus rendelkezik azokkal a készségekkel, képességgel, személyiségbeli jellemzőkkel, melyek őket a vezetői munkára alkalmassá teszik. Előnyt élveznek azon óvodapedagógusok, akik vezetői feladatokat látnak el (igazgató -helyettes, munkaközösség-vezető, tagintézmény- igazgató), nyitottak a vezetői képzésre, mellyel tartalmasabbá tudják tenni szakmai munkájukat és új kompetenciákkal gazdagodnak.

3. Óvodapedagógus, gyógypedagógus utódlása

Az utóbbi években ezeknek a munkaköröknek a betöltése nagy nehézséget okoz az intézmény számára. A gyermekek zökkenőmentes ellátása, valamint az intézmény stabil működésének biztosítása okán, szükséges az utánpótlásra megfelelő terv kidolgozása. A terv elkészítése előtt az igazgató felméri, hogy az intézményben hány óvodapedagógus rendelkezik azokkal a készségekkel, képességekkel, személyiségbeli jellemzőkkel, melyek őket az óvodapedagógus vagy gyógypedagógus munkára alkalmassá teszik. Előnyt élveznek azon kollégák, akik hosszabb ideje bizonyították az intézményben rátermettségüket, nyitottak a képzésre, mellyel tartalmasabbá tudják tenni szakmai munkájukat és új kompetenciákkal gazdagodnak és adott esetben a hiányzó munkakör betöltésére alkalmassá válnak.

4. A terv részei

1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram
2. Finanszírozási alprogram
3. Beiskolázási tervek

4.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

Törvényi előírások:

A 277/1997. (XII. 22.) Kormányrendelet 13.§-nak (1) bekezdése szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

4.2. Finanszírozási alprogram

Óvodai szabályozásunk:

Az óvodavezetés jogosult arra, hogy felkérje a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A vezetés a végrehajtásához egy tanévre szóló utódlási tervet készít.

Általános elv az igazgató utódlása esetén, hogy az intézményben mindig legyen alkalmazásban az igazgatón kívül 1 fő olyan óvodapedagógus, aki rendelkezik a megfelelő szakképesítéssel, valamint 1 fő óvodapedagógus, aki tanulmányait végzi. Ebben az esetben alacsonyra csökkenthető annak a kockázata, hogy a vezető váratlan távozása esetén, utánpótlás nélkül marad az intézmény. A jövőbeli vezetők kinevelése ilyen módon folyamatossá válik.

A munkáltató a képzéseken résztvevőkkel tanulmányi szerződést köt. A tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettségek összhangban vannak a 277/1997 (XII.22) kormányrendelet 17§ pontjaival melyek a következők:

(2) Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

(4) A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b) az ehhez szükséges fedezetet - a tankerületi központ által fenntartott intézmény kivételével - a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére

nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint, ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

További támogatások:

- tanulmányi szabadság – a tanulmányi hivatalok hivatalos igazolása nyomán, vizsgánként 3+1 nap, szakdolgozat elkészítésére 10 munkanap fizetett szabadság. Csak 4 nap felkészülés jár abban az esetben is, ha a vizsga szóbeli, illetve írásbeli része más időpontban van.
- A konzultációk idejére fizetett távollét jár.

A tanulmányi szerződésben vállalható munkáltatói kötelezettségek csak akkor léphetnek életbe, amennyiben a távollévő kollégák helyettesítésére fordított összegben felül marad a központi továbbképzési normatívából. A tanulmányi szerződés keretében megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédkönyvek az Hétszínvirág Összevont Óvoda tulajdonába kerülnek, azt a tanév befejezése után a könyvtári állományba kell bevételezni.

Visszafizetési kötelezettség:

Ha az utódlási tervben szereplő pedagógus saját hibájából nem teljesíti az előírt követelményeket, a részére kifizetett támogatási összeget köteles visszafizetni.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazzuk akkor is, ha a tanulmányai befejezése előtt a pedagógus megszünteti a munkaviszonyát és nem tudja igazolni azt, hogy egy másik közoktatási intézményben helyezkedett el és folytatja a továbbképzést.

4.3. Beiskolázási terv (minta)

Dolgozó neve	Ellátott munkakör	Képző cég/intézmény neve	Képzési, tanulmányi szerződés időtartama	Képzési, tanulmányi szerződés tárgya	Képzési, tanulmányi szerződés összege összesen	Képzési, tanulmányi szerződés összege 20.... évre	A szerződés kikötött-e dolgozói önerőt (igen/nem)	Dolgozói önerő összege	Képzés támogatásának indoklása
Összesen					0	0	0	0	

Legitimációs záradék

Jelen dokumentum tartalma a határozathozatal aláírásától nem változott. Az SZMSZ függelékeként annak módosításával együtt került egységes szerkezetbe.

Az utódlási tervet az intézmény nevelőtestülete a 2025.09.01 napján elfogadta.

Kelt: Budapest, 2025.09.01.

Kissné Zachar Piroska
igazgató